

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Comissão de Serviço</b>	H:	1	20	0	0
	M:	0	18	0	0
	T:	1	38	0	0
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	H:	0	0	136	90
	M:	0	0	232	211
	T:	0	0	368	301
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	H:	0	0	40	0
	M:	0	0	62	0
	T:	0	0	102	0
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outra</b>	H:	0	0	2	0
	M:	0	0	1	1
	T:	0	0	3	1
<b>Total</b>	H:	1	20	178	90
	M:	0	18	295	212
	T:	1	38	473	302

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Comissão de Serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	H:	343	0	9	21
	M:	673	0	2	7
	T:	1.016	0	11	28
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	H:	6	0	0	0
	M:	3	0	0	0
	T:	9	0	0	0
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outra</b>	H:	1	0	0	0
	M:	2	0	0	0
	T:	3	0	0	0
<b>Total</b>	H:	350	0	9	21
	M:	678	0	2	7
	T:	1.028	0	11	28

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Comissão de Serviço</b>	H:	8	29
	M:	2	20
	T:	10	49
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	H:	3	602
	M:	1	1.126
	T:	4	1.728
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	H:	0	46
	M:	0	65
	T:	0	111
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Outra</b>	H:	0	3
	M:	0	4
	T:	0	7
<b>Total</b>	H:	11	680
	M:	3	1.215
	T:	14	1.895

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		<b>Total</b>
<b>Tarefa</b>	H:	14
	M:	12
	T:	26
<b>Avença</b>	H:	72
	M:	49
	T:	121
<b>Total</b>	H:	86
	M:	61
	T:	147

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	5	0
	M:	0	0	5	0
	T:	0	0	10	0
<b>25-29</b>	H:	0	0	19	1
	M:	0	0	23	3
	T:	0	0	42	4
<b>30-34</b>	H:	0	1	15	2
	M:	0	0	27	11
	T:	0	1	42	13
<b>35-39</b>	H:	0	1	21	2
	M:	0	2	42	8
	T:	0	3	63	10
<b>40-44</b>	H:	0	0	32	6
	M:	0	3	59	23
	T:	0	3	91	29
<b>45-49</b>	H:	0	7	37	16
	M:	0	8	58	39
	T:	0	15	95	55
<b>50-54</b>	H:	0	5	25	24
	M:	0	3	43	46
	T:	0	8	68	70
<b>55-59</b>	H:	1	3	11	15
	M:	0	2	21	38
	T:	1	5	32	53

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	3	0	0	1
	M:	7	0	0	0
	T:	10	0	0	1
<b>25-29</b>	H:	15	0	0	3
	M:	21	0	0	3
	T:	36	0	0	6
<b>30-34</b>	H:	12	0	1	4
	M:	31	0	0	0
	T:	43	0	1	4
<b>35-39</b>	H:	11	0	0	0
	M:	48	0	0	0
	T:	59	0	0	0
<b>40-44</b>	H:	18	0	0	1
	M:	68	0	0	0
	T:	86	0	0	1
<b>45-49</b>	H:	36	0	3	11
	M:	103	0	0	3
	T:	139	0	3	14
<b>50-54</b>	H:	62	0	2	1
	M:	124	0	1	1
	T:	186	0	3	2
<b>55-59</b>	H:	63	0	1	0
	M:	121	0	1	0
	T:	184	0	2	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	9
	M:	0	12
	T:	0	21
<b>25-29</b>	H:	0	38
	M:	0	50
	T:	0	88
<b>30-34</b>	H:	1	36
	M:	0	69
	T:	1	105
<b>35-39</b>	H:	0	35
	M:	0	100
	T:	0	135
<b>40-44</b>	H:	0	57
	M:	1	154
	T:	1	211
<b>45-49</b>	H:	2	112
	M:	1	212
	T:	3	324
<b>50-54</b>	H:	3	122
	M:	0	218
	T:	3	340
<b>55-59</b>	H:	3	97
	M:	0	183
	T:	3	280

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>60-64</b>	H:	0	3	11	15
	M:	0	0	15	32
	T:	0	3	26	47
<b>65-69</b>	H:	0	0	2	9
	M:	0	0	2	12
	T:	0	0	4	21
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	1	20	178	90
	M:	0	18	295	212
	T:	1	38	473	302

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>60-64</b>	H:	101	0	1	0
	M:	116	0	0	0
	T:	217	0	1	0
<b>65-69</b>	H:	28	0	1	0
	M:	39	0	0	0
	T:	67	0	1	0
<b>70 ou mais anos</b>	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>Total</b>	H:	350	0	9	21
	M:	678	0	2	7
	T:	1.028	0	11	28

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>60-64</b>	H:	1	132
	M:	1	164
	T:	2	296
<b>65-69</b>	H:	1	41
	M:	0	53
	T:	1	94
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
<b>Total</b>	H:	11	680
	M:	3	1.215
	T:	14	1.895

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Até 5 Anos</b>	H:	0	1	69	7
	M:	0	1	119	25
	T:	0	2	188	32
<b>5-9</b>	H:	0	2	43	9
	M:	0	4	57	35
	T:	0	6	100	44
<b>10-14</b>	H:	1	5	27	25
	M:	0	6	43	44
	T:	1	11	70	69
<b>15-19</b>	H:	0	2	5	4
	M:	0	1	9	6
	T:	0	3	14	10
<b>20-24</b>	H:	0	3	10	9
	M:	0	4	17	12
	T:	0	7	27	21
<b>25-29</b>	H:	0	5	9	14
	M:	0	2	34	45
	T:	0	7	43	59
<b>30-34</b>	H:	0	2	7	6
	M:	0	0	8	23
	T:	0	2	15	29
<b>35-39</b>	H:	0	0	3	9
	M:	0	0	4	16
	T:	0	0	7	25
<b>40 ou mais anos</b>	H:	0	0	5	7
	M:	0	0	4	6
	T:	0	0	9	13

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Até 5 Anos</b>	H:	95	0	1	8
	M:	251	0	0	3
	T:	346	0	1	11
<b>5-9</b>	H:	63	0	1	0
	M:	152	0	0	0
	T:	215	0	1	0
<b>10-14</b>	H:	38	0	2	0
	M:	48	0	1	0
	T:	86	0	3	0
<b>15-19</b>	H:	11	0	1	0
	M:	18	0	0	1
	T:	29	0	1	1
<b>20-24</b>	H:	14	0	1	13
	M:	24	0	0	3
	T:	38	0	1	16
<b>25-29</b>	H:	50	0	1	0
	M:	118	0	1	0
	T:	168	0	2	0
<b>30-34</b>	H:	44	0	1	0
	M:	39	0	0	0
	T:	83	0	1	0
<b>35-39</b>	H:	20	0	1	0
	M:	10	0	0	0
	T:	30	0	1	0
<b>40 ou mais anos</b>	H:	15	0	0	0
	M:	18	0	0	0
	T:	33	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Até 5 Anos</b>	H:	6	187
	M:	0	399
	T:	6	586
<b>5-9</b>	H:	0	118
	M:	0	248
	T:	0	366
<b>10-14</b>	H:	0	98
	M:	2	144
	T:	2	242
<b>15-19</b>	H:	1	24
	M:	0	35
	T:	1	59
<b>20-24</b>	H:	1	51
	M:	0	60
	T:	1	111
<b>25-29</b>	H:	3	82
	M:	0	200
	T:	3	282
<b>30-34</b>	H:	0	60
	M:	0	70
	T:	0	130
<b>35-39</b>	H:	0	33
	M:	1	31
	T:	1	64
<b>40 ou mais anos</b>	H:	0	27
	M:	0	28
	T:	0	55

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Total</b>	H:	1	20	178	90
	M:	0	18	295	212
	T:	1	38	473	302

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Total</b>	H:	350	0	9	21
	M:	678	0	2	7
	T:	1.028	0	11	28

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Total</b>	H:	11	680
	M:	3	1.215
	T:	14	1.895

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	3
	M:	0	0	0	2
	T:	0	0	0	5
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	0	4
	M:	0	0	0	4
	T:	0	0	0	8
<b>11º ano</b>	H:	0	0	0	5
	M:	0	0	0	10
	T:	0	0	0	15
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	4	73
	M:	0	0	10	177
	T:	0	0	14	250
<b>Bacharelato</b>	H:	0	0	2	0
	M:	0	0	10	4
	T:	0	0	12	4
<b>Licenciatura</b>	H:	1	18	132	5
	M:	0	14	206	14
	T:	1	32	338	19
<b>Mestrado</b>	H:	0	2	38	0
	M:	0	3	66	1
	T:	0	5	104	1

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	56	0	0	0
	M:	17	0	0	0
	T:	73	0	0	0
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	98	0	0	0
	M:	86	0	0	0
	T:	184	0	0	0
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	98	0	0	0
	M:	191	0	0	0
	T:	289	0	0	0
<b>11º ano</b>	H:	1	0	0	0
	M:	8	0	0	0
	T:	9	0	0	0
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	87	0	5	20
	M:	342	0	1	4
	T:	429	0	6	24
<b>Bacharelato</b>	H:	1	0	0	0
	M:	2	0	0	0
	T:	3	0	0	0
<b>Licenciatura</b>	H:	9	0	3	1
	M:	24	0	1	1
	T:	33	0	4	2
<b>Mestrado</b>	H:	0	0	1	0
	M:	8	0	0	2
	T:	8	0	1	2

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	0	56
	M:	0	17
	T:	0	73
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	0	101
	M:	0	88
	T:	0	189
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	0	102
	M:	0	195
	T:	0	297
<b>11º ano</b>	H:	1	7
	M:	0	18
	T:	1	25
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	6	195
	M:	2	536
	T:	8	731
<b>Bacharelato</b>	H:	1	4
	M:	0	16
	T:	1	20
<b>Licenciatura</b>	H:	2	171
	M:	1	261
	T:	3	432
<b>Mestrado</b>	H:	1	42
	M:	0	80
	T:	1	122

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Doutoramento</b>	H:	0	0	2	0
	M:	0	1	3	0
	T:	0	1	5	0
<b>Total</b>	H:	1	20	178	90
	M:	0	18	295	212
	T:	1	38	473	302

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Doutoramento</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	350	0	9	21
	M:	678	0	2	7
	T:	1.028	0	11	28

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Doutoramento</b>	H:	0	2
	M:	0	4
	T:	0	6
<b>Total</b>	H:	11	680
	M:	3	1.215
	T:	14	1.895

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>União Europeia</b>	H:	0	0	6	0
	M:	0	0	7	2
	T:	0	0	13	2
<b>CPLP</b>	H:	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	2
<b>Outros</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0
<b>Total</b>	H:	0	0	7	2
	M:	0	0	7	2
	T:	0	0	14	4

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>União Europeia</b>	H:	3	0	0	0
	M:	10	0	0	0
	T:	13	0	0	0
<b>CPLP</b>	H:	1	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	2	0	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	4	0	0	0
	M:	11	0	0	0
	T:	15	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>União Europeia</b>	H:	0	9
	M:	0	19
	T:	0	28
<b>CPLP</b>	H:	0	3
	M:	0	1
	T:	0	4
<b>Outros</b>	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
<b>Total</b>	H:	0	13
	M:	0	20
	T:	0	33

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	2
	M:	0	0	1	1
	T:	0	0	1	3
<b>35-39</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	1	1
	T:	0	0	1	2
<b>40-44</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	2	0
	T:	0	0	2	1
<b>45-49</b>	H:	0	0	0	3
	M:	0	0	2	1
	T:	0	0	2	4
<b>50-54</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	1	2
	T:	0	0	2	2
<b>55-59</b>	H:	0	0	0	2
	M:	0	0	1	1
	T:	0	0	1	3

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	2	0	0	0
	M:	2	0	0	0
	T:	4	0	0	0
<b>30-34</b>	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>35-39</b>	H:	1	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	2	0	0	0
<b>40-44</b>	H:	2	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	3	0	0	0
<b>45-49</b>	H:	3	0	0	0
	M:	4	0	0	0
	T:	7	0	0	0
<b>50-54</b>	H:	3	0	0	0
	M:	11	0	0	0
	T:	14	0	0	0
<b>55-59</b>	H:	4	0	0	0
	M:	8	0	0	0
	T:	12	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	3
	M:	0	2
	T:	0	5
<b>30-34</b>	H:	0	3
	M:	0	2
	T:	0	5
<b>35-39</b>	H:	0	2
	M:	0	3
	T:	0	5
<b>40-44</b>	H:	0	3
	M:	0	3
	T:	0	6
<b>45-49</b>	H:	0	6
	M:	0	7
	T:	0	13
<b>50-54</b>	H:	0	4
	M:	0	14
	T:	0	18
<b>55-59</b>	H:	0	6
	M:	0	10
	T:	0	16

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>60-64</b>	H:	0	0	1	1
	M:	0	0	2	2
	T:	0	0	3	3
<b>65-69</b>	H:	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	2
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	3	12
	M:	0	0	10	8
	T:	0	0	13	20

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>60-64</b>	H:	1	0	0	0
	M:	11	0	0	0
	T:	12	0	0	0
<b>65-69</b>	H:	2	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	2	0	0	0
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	19	0	0	0
	M:	38	0	0	0
	T:	57	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>60-64</b>	H:	0	3
	M:	0	15
	T:	0	18
<b>65-69</b>	H:	0	4
	M:	0	0
	T:	0	4
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	0	34
	M:	0	56
	T:	0	90

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	45	0
	M:	0	0	81	10
	T:	0	0	126	10
<b>Cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</b>	H:	0	0	15	0
	M:	0	0	9	6
	T:	0	0	24	6
<b>Regresso de licença</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>CEAGP/CEAGPA</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outras situações</b>	H:	0	0	3	0
	M:	0	0	11	8
	T:	0	0	14	8
<b>Total</b>	H:	0	0	63	0
	M:	0	0	101	24
	T:	0	0	164	24

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Procedimento concursal</b>	H:	12	0	0	0
	M:	78	0	0	0
	T:	90	0	0	0
<b>Cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</b>	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>Regresso de licença</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>CEAGP/CEAGPA</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outras situações</b>	H:	15	0	1	0
	M:	11	0	0	0
	T:	26	0	1	0
<b>Total</b>	H:	28	0	1	0
	M:	89	0	0	0
	T:	117	0	1	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	57
	M:	0	169
	T:	0	226
<b>Cedência de interesse público</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</b>	H:	0	16
	M:	0	15
	T:	0	31
<b>Regresso de licença</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Comissão de serviço</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>CEAGP/CEAGPA</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Outras situações</b>	H:	7	26
	M:	1	31
	T:	8	57
<b>Total</b>	H:	7	99
	M:	1	215
	T:	8	314

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Caducidade</b>	H:	0	0	31	0
	M:	0	0	62	0
	T:	0	0	93	0
<b>Revogação (mútuo acordo)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)</b>	H:	0	0	2	1
	M:	0	0	8	0
	T:	0	0	10	1
<b>Sanção disciplinar</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Conclusão sem sucesso do período experimental</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Fim da situação de mobilidade interna</b>	H:	0	0	2	0
	M:	0	0	2	2
	T:	0	0	4	2
<b>Fim da situação de cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Morte</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Caducidade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Revogação ( mútuo acordo)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>Sanção disciplinar</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Conclusão sem sucesso do período experimental</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Fim da situação de mobilidade interna</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Fim da situação de cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Morte</b>	H:	4	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	4	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Caducidade</b>	H:	0	31
	M:	0	62
	T:	0	93
<b>Revogação (mútuo acordo)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)</b>	H:	1	4
	M:	0	9
	T:	1	13
<b>Sanção disciplinar</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Conclusão sem sucesso do período experimental</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Fim da situação de mobilidade interna</b>	H:	4	6
	M:	1	5
	T:	5	11
<b>Fim da situação de cedência de interesse público</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Morte</b>	H:	0	5
	M:	0	0
	T:	0	5

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Reforma/aposentação</b>	H:	0	0	3	2
	M:	0	0	2	3
	T:	0	0	5	5
<b>Limite de idade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Cessação da comissão de serviço</b>	H:	0	1	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	1	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	0	12	3
	M:	0	0	6	24
	T:	0	0	18	27
<b>Total</b>	H:	0	1	50	7
	M:	0	0	80	29
	T:	0	1	130	36

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Reforma/aposentação</b>	H:	15	0	0	0
	M:	14	0	0	0
	T:	29	0	0	0
<b>Limite de idade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Cessação da comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outros</b>	H:	11	0	0	0
	M:	29	0	0	0
	T:	40	0	0	0
<b>Total</b>	H:	30	0	0	0
	M:	44	0	0	0
	T:	74	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Reforma/aposentação</b>	H:	0	20
	M:	0	19
	T:	0	39
<b>Limite de idade</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Cessação da comissão de serviço</b>	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
<b>Outros</b>	H:	4	30
	M:	2	61
	T:	6	91
<b>Total</b>	H:	9	97
	M:	3	156
	T:	12	253

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	0	0	0	0
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0	0	0
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	0	9	14	0
<b>Total</b>	0	9	14	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	0	0	0	0
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0	0	0
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	1	0	2	0
<b>Total</b>	1	0	2	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	0	0
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	0
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	0	26
<b>Total</b>	0	26

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	11	0
	M:	0	0	27	9
	T:	0	0	38	9
<b>Consolidação da mobilidade na categoria (3)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	1	1
	T:	0	0	1	1
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)</b>	H:	0	10	49	30
	M:	0	6	80	51
	T:	0	16	129	81
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	10	61	30
	M:	0	6	108	61
	T:	0	16	169	91

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal</b>	H:	11	0	0	0
	M:	72	0	0	0
	T:	83	0	0	0
<b>Consolidação da mobilidade na categoria (3)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)</b>	H:	113	0	0	0
	M:	195	0	1	0
	T:	308	0	1	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	124	0	0	0
	M:	267	0	1	0
	T:	391	0	1	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</b>	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	22
	M:	0	108
	T:	0	130
<b>Consolidação da mobilidade na categoria (3)</b>	H:	0	0
	M:	0	2
	T:	0	2
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)</b>	H:	1	203
	M:	2	335
	T:	3	538
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	1	226
	M:	2	445
	T:	3	671

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Normal</b>	H:	41.531
	M:	6.378
	T:	47.909
<b>Extraordinário</b>	H:	3
	M:	0
	T:	3
<b>Total</b>	H:	41.534
	M:	6.378
	T:	47.912

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Extraordinário Diurno</b>	H:	11.382
	M:	4.480
	T:	15.862
<b>Extraordinário Nocturno</b>	H:	3
	M:	0
	T:	3
<b>Total</b>	H:	11.385
	M:	4.480
	T:	15.865

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Descanso semanal obrigatório</b>	H:	10.804
	M:	5.514
	T:	16.318
<b>Descanso semanal complementar</b>	H:	14.522
	M:	5.241
	T:	19.763
<b>Feriados</b>	H:	2.843
	M:	1.178
	T:	4.021
<b>Total</b>	H:	28.169
	M:	11.933
	T:	40.102

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Casamento</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	68,00	0,00
	T:	0,00	0,00	68,00	0,00
<b>Proteção na parentalidade</b>	H:	0,00	0,00	276,00	77,00
	M:	0,00	0,00	1.753,00	455,00
	T:	0,00	0,00	2.029,00	532,00
<b>Falecimento de familiar</b>	H:	0,00	0,00	30,00	38,00
	M:	0,00	5,00	74,00	65,00
	T:	0,00	5,00	104,00	103,00
<b>Doença</b>	H:	0,00	0,00	1.344,00	1.648,00
	M:	0,00	229,00	5.437,00	5.622,00
	T:	0,00	229,00	6.781,00	7.270,00
<b>Por acidente em serviço ou doença profissional</b>	H:	0,00	0,00	64,00	166,00
	M:	0,00	0,00	137,00	166,00
	T:	0,00	0,00	201,00	332,00
<b>Assistência a familiares</b>	H:	0,00	0,00	52,00	30,00
	M:	0,00	8,50	315,50	135,00
	T:	0,00	8,50	367,50	165,00
<b>Trabalhador-estudante</b>	H:	0,00	0,00	9,00	39,00
	M:	0,00	2,00	19,00	87,50
	T:	0,00	2,00	28,00	126,50
<b>Por conta do período de férias</b>	H:	0,00	7,50	62,50	30,00
	M:	0,00	4,00	137,00	139,00
	T:	0,00	11,50	199,50	169,00
<b>Com perda de vencimento</b>	H:	0,00	0,00	8,00	0,00
	M:	0,00	0,00	11,00	14,00
	T:	0,00	0,00	19,00	14,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Casamento</b>	H:	7,00	0,00	0,00	0,00
	M:	31,00	0,00	0,00	10,00
	T:	38,00	0,00	0,00	10,00
<b>Proteção na parentalidade</b>	H:	52,00	0,00	0,00	0,00
	M:	1.209,00	0,00	0,00	0,00
	T:	1.261,00	0,00	0,00	0,00
<b>Falecimento de familiar</b>	H:	134,00	0,00	6,00	2,00
	M:	276,00	0,00	0,00	0,00
	T:	410,00	0,00	6,00	2,00
<b>Doença</b>	H:	9.063,00	0,00	26,00	84,00
	M:	21.792,00	0,00	240,50	0,50
	T:	30.855,00	0,00	266,50	84,50
<b>Por acidente em serviço ou doença profissional</b>	H:	2.561,00	0,00	0,00	8,00
	M:	3.931,00	0,00	0,00	70,00
	T:	6.492,00	0,00	0,00	78,00
<b>Assistência a familiares</b>	H:	46,50	0,00	2,50	18,00
	M:	152,50	0,00	0,00	0,00
	T:	199,00	0,00	2,50	18,00
<b>Trabalhador-estudante</b>	H:	35,00	0,00	0,00	0,00
	M:	90,00	0,00	0,00	0,00
	T:	125,00	0,00	0,00	0,00
<b>Por conta do período de férias</b>	H:	88,50	0,00	5,50	4,00
	M:	181,00	0,00	2,00	4,00
	T:	269,50	0,00	7,50	8,00
<b>Com perda de vencimento</b>	H:	60,00	0,00	3,00	0,00
	M:	9,00	0,00	0,00	0,00
	T:	69,00	0,00	3,00	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Casamento</b>	H:	0,00	7,00
	M:	0,00	109,00
	T:	0,00	116,00
<b>Proteção na parentalidade</b>	H:	0,00	405,00
	M:	0,00	3.417,00
	T:	0,00	3.822,00
<b>Falecimento de familiar</b>	H:	0,00	210,00
	M:	0,00	420,00
	T:	0,00	630,00
<b>Doença</b>	H:	425,50	12.590,50
	M:	0,00	33.321,00
	T:	425,50	45.911,50
<b>Por acidente em serviço ou doença profissional</b>	H:	0,00	2.799,00
	M:	0,00	4.304,00
	T:	0,00	7.103,00
<b>Assistência a familiares</b>	H:	0,00	149,00
	M:	0,50	612,00
	T:	0,50	761,00
<b>Trabalhador-estudante</b>	H:	0,00	83,00
	M:	0,00	198,50
	T:	0,00	281,50
<b>Por conta do período de férias</b>	H:	3,00	201,00
	M:	4,50	471,50
	T:	7,50	672,50
<b>Com perda de vencimento</b>	H:	0,00	71,00
	M:	0,00	34,00
	T:	0,00	105,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Cumprimento de pena disciplinar</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Greve</b>	H:	0,00	0,00	4,00	10,00
	M:	0,00	0,00	10,00	88,50
	T:	0,00	0,00	14,00	98,50
<b>Injustificadas</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Outros</b>	H:	0,00	23,00	2.060,00	1.788,00
	M:	0,00	9,00	2.851,00	682,50
	T:	0,00	32,00	4.911,00	2.470,50
<b>Total</b>	H:	0,00	30,50	3.909,50	3.826,00
	M:	0,00	257,50	10.812,50	7.454,50
	T:	0,00	288,00	14.722,00	11.280,50

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Cumprimento de pena disciplinar</b>	H:	202,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	202,00	0,00	0,00	0,00
<b>Greve</b>	H:	107,00	0,00	1,00	0,00
	M:	515,50	0,00	0,00	0,00
	T:	622,50	0,00	1,00	0,00
<b>Injustificadas</b>	H:	111,00	0,00	0,00	0,00
	M:	179,00	0,00	0,00	0,00
	T:	290,00	0,00	0,00	0,00
<b>Outros</b>	H:	1.381,50	0,00	10,50	19,00
	M:	1.974,00	0,00	2,00	7,00
	T:	3.355,50	0,00	12,50	26,00
<b>Total</b>	H:	13.848,50	0,00	54,50	135,00
	M:	30.340,00	0,00	244,50	91,50
	T:	44.188,50	0,00	299,00	226,50

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Cumprimento de pena disciplinar</b>	H:	0,00	202,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	202,00
<b>Greve</b>	H:	0,00	122,00
	M:	0,00	614,00
	T:	0,00	736,00
<b>Injustificadas</b>	H:	0,00	111,00
	M:	0,00	179,00
	T:	0,00	290,00
<b>Outros</b>	H:	6,00	5.288,00
	M:	2,00	5.527,50
	T:	8,00	10.815,50
<b>Total</b>	H:	434,50	22.238,50
	M:	7,00	49.207,50
	T:	441,50	71.446,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Remunerações Base</b>	31.710.658,49
<b>Suplementos Remuneratórios (2)</b>	1.612.049,91
<b>Prémios de Desempenho</b>	0,00
<b>Prestações Sociais (1)</b>	2.353.263,62
<b>Outros encargos com pessoal</b>	35.092,34
<b>Total</b>	35.711.064,36

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)</b>	188.068,81
<b>Trabalho normal nocturno</b>	76.508,49
<b>Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)</b>	495.051,43
<b>Disponibilidade permanente</b>	0,00
<b>Outros regimes especiais de prestação de trabalho</b>	76.460,40
<b>Risco, penosidade e insalubridade</b>	121.043,63
<b>Fixação na periferia</b>	0,00
<b>Trabalho por turnos</b>	396.649,51
<b>Abono para falhas</b>	90.361,10
<b>Participação em reuniões</b>	0,00
<b>Ajudas de custo</b>	29.739,95
<b>Representação</b>	132.166,59
<b>Secretariado</b>	0,00
<b>Outros suplementos remuneratórios</b>	6.000,00
<b>Total</b>	1.612.049,91

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Abono de Família</b>	29.593,54
<b>Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade</b>	3.136,80
<b>Subsídio de educação especial</b>	21.137,90
<b>Subsídio mensal vitalício</b>	0,00
<b>Subsídio de refeição</b>	2.297.827,88
<b>Subsídio de funeral</b>	0,00
<b>Subsídio por morte</b>	1.567,50
<b>Benefícios Sociais</b>	0,00
<b>Outras prestações sociais</b>	0,00
<b>Total</b>	2.353.263,62

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Grupos desportivos / casa de pessoal</b>	0,00
<b>Refeitórios</b>	0,00
<b>Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar</b>	0,00
<b>Colónias de férias</b>	0,00
<b>Subsídio de estudos</b>	0,00
<b>Apoio socioeconómico</b>	0,00
<b>Outros benefícios sociais</b>	0,00
<b>Total</b>	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa
<b>Número total de acidentes</b>	H:	45	0	0	0
	M:	63	0	0	0
	T:	108	0	0	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0	2	17	18
	M:	0	2	16	29
	T:	0	4	33	47
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0	3	344	1.376
	M:	0	3	245	2.336
	T:	0	6	589	3.712
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0	3	24	335
	M:	0	0	70	1.442
	T:	0	3	94	1.777

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Mortais
<b>Número total de acidentes</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa
<b>Número total de acidentes</b>	H:	6	0	0	0
	M:	8	0	0	0
	T:	14	0	0	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0	1	3	1
	M:	0	0	3	2
	T:	0	1	6	3
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0	1	40	307
	M:	0	0	28	129
	T:	0	1	68	436
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0	3	0	70
	M:	0	0	0	248
	T:	0	3	0	318

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Mortais
<b>Número total de acidentes</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	<b>Total</b>
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta</b>	0
<b>Casos de incapacidade permanente parcial</b>	0
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual</b>	0
<b>Casos de incapacidade temporária e absoluta</b>	95
<b>Casos de incapacidade temporária e parcial</b>	0
<b>Total</b>	95

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	<b>Ações realizadas durante o ano</b>	<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>		
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>		

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	<b>Número</b>	<b>Total (Euros)</b>
<b>Total dos exames médicos efetuados (a)</b>	481	0,00
<b>Exames de admissão (b)</b>	163	0,00
<b>Exames periódicos (c)</b>	74	0,00
<b>Exames ocasionais e complementares (d)</b>	244	0,00
<b>Exames de cessação de funções (e)</b>	0	0,00
<b>Despesas com medicina no trabalho</b>	0	2.924,72
<b>Visitas aos postos de trabalho</b>	0	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	<b>Total</b>
<b>Reuniões da Comissão</b>	0
<b>Visitas aos Locais de Trabalho</b>	0
<b>Outras</b>	0
<b>Total</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	<b>Total</b>
<b>Alteração das funções exercidas</b>	0
<b>Formação Profissional</b>	0
<b>Adaptação do posto de trabalho</b>	0
<b>Alteração do regime de horário de trabalho</b>	0
<b>Mobilidade Interna</b>	0
<b>Total</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	<b>Total</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>	0
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)</b>	22.445,24
<b>Equipamentos de proteção (b)</b>	118.000,00
<b>Formação em prevenção de riscos (c)</b>	3.912,14
<b>Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)</b>	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	<b>Menos de 30 horas</b>	<b>De 30 a 59 horas</b>	<b>De 60 a 119 horas</b>	<b>120 horas ou mais</b>
<b>Internas</b>	12	1	0	1
<b>Externas</b>	174	17	7	3
<b>Total</b>	186	18	7	4

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>
<b>Internas</b>	0	0	17	5
<b>Externas</b>	0	22	605	334
<b>Total</b>	0	22	622	339

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Internas</b>	5	0	0	0
<b>Externas</b>	981	0	16	0
<b>Total</b>	986	0	16	0

## Balanço Social

Todos

---

Anual de 2025

	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Internas</b>	0	27
<b>Externas</b>	3	1.961
<b>Total</b>	3	1.988

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>
<b>Internas</b>	0	3	192	45
<b>Externas</b>	0	744	5.980	2.426
<b>Total</b>	0	747	6.172	2.471

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Internas</b>	45	0	0	0
<b>Externas</b>	7.543	0	146	0
<b>Total</b>	7.588	0	146	0

## Balanço Social

Todos

---

Anual de 2025

	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Internas</b>	0	285
<b>Externas</b>	236	17.075
<b>Total</b>	236	17.360

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Ações internas</b>	0,00
<b>Ações externas</b>	32.909,90
<b>Total</b>	32.909,90

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	<b>Total</b>
<b>Número de trabalhadores sindicalizados</b>	332
<b>Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores</b>	11
<b>Total de votantes para comissões de trabalhadores</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	<b>Total</b>
<b>Processos transitados do ano anterior</b>	6
<b>Processos instaurados durante o ano</b>	13
<b>Processos transitados para o ano seguinte</b>	6
<b>Processos decididos – arquivados</b>	10
<b>Processos decididos – repreensão escrita</b>	2
<b>Processos decididos – multa</b>	1
<b>Processos decididos – suspensão</b>	6
<b>Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador</b>	0
<b>Processos decididos – cessação da comissão de serviço</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	<b>Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores</b>	<b>Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores</b>	<b>Regime não permanência - câmara municipal</b>	<b>Regime não permanência - assembleia municipal</b>
<b>N.º de Eleitos</b>	6	0	0	5

## Balanço Social

Todos

---

Anual de 2025

	-	--
<b>N.º de Eleitos</b>	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
<b>Chefe do gabinete</b>	1	0	0	1
<b>Adjuntos</b>	2	1	3	6
<b>Secretários</b>	1	0	2	3
<b>Total</b>	4	1	5	10

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	<b>Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)</b>	<b>Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)</b>	<b>Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)</b>	<b>Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior</b>
<b>N.º de cargos previstos em regulamento municipal</b>	1	5	21	25
<b>N.º de cargos providos em 31/12</b>	1	1	16	18

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

	<b>Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)</b>	<b>Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)</b>	<b>Total</b>
<b>N.º de cargos previstos em regulamento municipal</b>	1	4	57
<b>N.º de cargos providos em 31/12</b>	1	2	39