

### Lista Unitária de Ordenação Final

**Recursos Humanos**  
human resources

**Candidatos Aprovados:**

Nome	1.º Método de Seleção	Resultado	2.º Método de Seleção	Resultado	3.º Método de Seleção	Resultado	Avaliação Final
Ana Catarina Melo Vieira	Prova de Conhecimentos	9,80	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	15,20	12,08
Angela Ferreira Andrade	Prova de Conhecimentos	10,45	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	16,00	12,58
Marta Maria Silva Ramos	Prova de Conhecimentos	10,05	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	16,00	12,42
Theresa Maria Campos	Prova de Conhecimentos	17,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	17,60	15,68

Como resultado da avaliação psicológica, foi atribuído um nível qualitativo, nos termos do n.º 3 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril na sua redação atual, ou seja, Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A ordenação final (OF) será obtida através da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção e será expressa numa escala classificativa de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula:

$$OF = (PC \times 40\%) + (AP \times 30\%) + (EPS \times 30\%)$$

Em que: OF = Ordenação final; PC = Prova de conhecimentos; AP = Avaliação psicológica; EPS = Entrevista profissional de seleção

**Classificação e Ordenação dos Candidatos:**

Ordenação	Nome
1	Theresa Maria Campos
2	Angela Ferreira Andrade

Ordenação	Nome
3	Marta Maria Silva Ramos
4	Ana Catarina Melo Vieira

**Candidatos Excluídos:**

- Por ter obtido nota inferior a 9,5 valores no 1.º Método de Seleção (Prova de Conhecimentos):**

Alda Celeste Peixoto Martins Vieira	Rafael Marques de Oliveira Mathias
Margarida da Conceição Ramos Pinto	Soraia Alexandra Pinheiro
Patricia Raquel Roque Ventura	
- Por não ter comparecido no 1.º Método de Seleção (Prova de Conhecimentos):**

André Filipe Freitas Vieira	Leonardo Gomes Sá
André Filipe Peixoto Monteiro	Maria Rita Ferreira Gama Rodrigues Alves
Cláudia Maria Teixeira Gonçalves Serra	Marta Sofia Maia da Costa
Daniela Sílvia da Fraga Gomes	Matilda de Lemos Enes
Eduarda Rafaela Coelho Correia	Pedro Emanuel Gonçalves dos Santos
Fabiana Aguiar Costa	Renata Alexandra Ferreira Morais
Francisco Sampaio Soto-Mayor Negrão	Ricardo Miguel Monteiro Mendes da Silva
Gil Pegado Porto	Sandra Inês Leite Vieira

A notificação dos candidatos é efetuada de acordo com o disposto no artigo n.º 26 e seguintes da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual.

Nos termos do n.º 2 do artigo n.º 25 da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, na sua atual redação, informa-se que a publicitação da nota dos 2.º e 3.º métodos de seleção, depende da obtenção de nota positiva ( $\geq 9,5$  valores), na realização do 1.º 2.º método de seleção, respetivamente, uma vez que os métodos de seleção têm carácter eliminatório.

### Lista Unitária de Ordenação Final

Aos candidatos é concedido o direito de Audiência dos Interessados nos termos do Código de Procedimento Administrativo, para, se assim o entender, no prazo de 10 dias úteis, dizer o que se lhe oferecer sobre o assunto.

Os candidatos que pretendam exercer o Direito Audiência dos Interessados devem obrigatoriamente utilizar o modelo de formulário (Exercício do Direito de Participação de Interessados), disponível na página eletrónica em <https://www.famalicao.pt/avisos-recrutamento>, entregando-o pessoalmente no Município de Vila Nova de Famalicão, ou remeter por correio, com aviso de receção dirigido ao Município de Vila Nova de Famalicão, sito na Praça Álvaro Marques, 4764-502 Vila Nova de Famalicão.

Vila Nova de Famalicão, 06 de julho de 2023.

Os serviços da Divisão de Gestão de  
Recursos Humanos e Formação<sup>0</sup>

(Dr. Carlos Araújo)

---

<sup>0</sup> Por cumprimento da deliberação do Júri, definida em ata