

**Lista Unitária de Ordenação Final - retificada**

**Recursos Humanos**  
human resources

**Candidatos Aprovados:**

| Nome                              | 1.º Método de Seleção  | Resultado | 2.º Método de Seleção | Resultado  | 3.º Método de Seleção              | Resultado | Avaliação Final |
|-----------------------------------|------------------------|-----------|-----------------------|------------|------------------------------------|-----------|-----------------|
| Ana Filipa Santos Oliveira        | Prova de Conhecimentos | 12,30     | Avaliação Psicológica | Bom        | Entrevista Profissional de Seleção | 16,80     | 14,76           |
| Ana Luísa Ferreira Lemos Carvalho | Prova de Conhecimentos | 10,00     | Avaliação Psicológica | Suficiente | Entrevista Profissional de Seleção | 16,00     | 12,40           |
| Ana Sofia Barbosa Merelim         | Prova de Conhecimentos | 11,75     | Avaliação Psicológica | Bom        | Entrevista Profissional de Seleção | 16,80     | 14,54           |
| Filipe Seara Evangelista          | Prova de Conhecimentos | 11,50     | Avaliação Psicológica | Bom        | Entrevista Profissional de Seleção | 16,00     | 14,20           |
| Tiago André Teixeira Peixoto      | Avaliação Curricular   | 12,75     | Avaliação Psicológica | Bom        | Entrevista Profissional de Seleção | 17,60     | 15,18           |

Como resultado da avaliação psicológica, foi atribuído um nível qualitativo, nos termos do n.º 3 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril na sua redação atual ou seja, Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A ordenação final (OF) será obtida através da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção e será expressa numa escala classificativa de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula:

$$OF = (PC \times 40\%) + (AP \times 30\%) + (EPS \times 30\%)$$

Em que: OF = Ordenação final; PC = Prova de conhecimentos; AP = Avaliação psicológica; EPS = Entrevista profissional de seleção

**Classificação e Ordenação dos Candidatos:**

| Ordenação | Nome                         |
|-----------|------------------------------|
| 1         | Tiago André Teixeira Peixoto |
| 2         | Ana Filipa Santos Oliveira   |
| 3         | Ana Sofia Barbosa Merelim    |

| Ordenação | Nome                              |
|-----------|-----------------------------------|
| 4         | Filipe Seara Evangelista          |
| 5         | Ana Luísa Ferreira Lemos Carvalho |

**Candidatos Excluídos:**

- **Por ter obtido nota inferior a 9,5 valores no 2.º Método de Seleção (Avaliação Psicológica):**  
Vitor Alexandre Curtinha Pinto Da Rocha
- **Por ter obtido nota inferior a 9,5 valores no 1.º Método de Seleção (Prova de Conhecimentos):**

|                                 |                                     |
|---------------------------------|-------------------------------------|
| Ana Isabel dos Santos e Silva   | Estefânia Daniela Machado Lopes     |
| Ana Luísa Alves Matos           | Fátima Daniela Ferreira de Oliveira |
| Cláudia Maria Malheiro da Costa | Patrícia Ramos Lopes                |
| Daniela Cristina Pinto Ribeiro  | Sílvia Marques Correia              |
| Daniela Filipa Guedes Barroso   | Sónia Isabel Ribeiro Carvalho       |
- **Por não ter comparecido no 1.º Método de Seleção (Prova de Conhecimentos):**

|                                   |                                   |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Ana Lobo Teixeira Bastos          | Mafalda Ferreira Simões           |
| Carlos Alberto Costa Carneiro     | Maria João costa Gonçalves        |
| Cátia Cristina Martins Ferreira   | Maura da Silva Bezerra            |
| Francisco Xavier Mendonça Cardoso | Nuno Diogo da Cunha Salgado Alves |
| Helena Daniela Silva Abreu        | Patrícia Mendes Machado           |
| Hernâni Luís Lopes Cardoso        | Renato Filipe Carneiro Azevedo    |

**Lista Unitária de Ordenação Final- retificada**

Solange Eduarda Castro Freitas  
Susana Maria Azevedo Moreira  
Tatiana Manuela Ribeiro Moreira

Tiago Nuno Correia Veloso  
Vanessa Eusébio Freire

A notificação dos candidatos é efetuada de acordo com o disposto no artigo n.º 26 e seguintes da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual.

Nos termos do n.º 2 do artigo n.º 25 da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, na sua atual redação, informa-se que a publicitação da nota dos 2.º e 3.º métodos de seleção, depende da obtenção de nota positiva ( $\geq 9,5$  valores), na realização do 1.º 2.º método de seleção, respetivamente, uma vez que os métodos de seleção têm carácter eliminatório.

Aos candidatos é concedido o direito de Audiência dos Interessados nos termos do Código de Procedimento Administrativo, para, se assim o entender, no prazo de 10 dias úteis, dizer o que se lhe oferecer sobre o assunto.

Os candidatos que pretendam exercer o Direito Audiência dos Interessados devem obrigatoriamente utilizar o modelo de formulário (Exercício do Direito de Participação de Interessados), disponível na página eletrónica em <https://www.famalicao.pt/avisos-recrutamento>, entregando-o pessoalmente no Município de Vila Nova de Famalicão, ou remeter por correio, com aviso de receção dirigido ao Município de Vila Nova de Famalicão, sito na Praça Álvaro Marques, 4764-502 Vila Nova de Famalicão.

Vila Nova de Famalicão, 05 de julho de 2023.

Os serviços da Divisão de Gestão de  
Recursos Humanos e Formação<sup>0</sup>



(Dr. Carlos David Ferreira Alves de Araújo)

<sup>0</sup> Por cumprimento da deliberação do Júri, definida em ata