

### Lista Unitária de Ordenação Final

#### Recursos Humanos

human resources

#### Candidatos Aprovados:

Nome	1.º Método de Seleção	Resultado	2.º Método de Seleção	Resultado	3.º Método de Seleção	Resultado	Avaliação Final
Ana Raquel Carvalho de Sousa	Prova de Conhecimentos	15,25	Avaliação Psicológica	Bom	Entrevista Profissional de Seleção	15,20	15,46
Andreia da Cunha Silva	Prova de Conhecimentos	14,25	Avaliação Psicológica	Bom	Entrevista Profissional de Seleção	15,20	15,06
Gabriel Alexandre Batista Cabrinhas	Prova de Conhecimentos	11,50	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	16,00	13,00
Márcia de Jesus Gonçalves Pinto	Prova de Conhecimentos	12,00	Avaliação Psicológica	Elevado	Entrevista Profissional de Seleção	18,40	16,32
Natália Cândido Homem	Prova de Conhecimentos	13,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	16,00	13,60
Susana Cristina Castro Lopes	Avaliação Curricular	14,50	Entrevista de Avaliação de Competências	Bom	Entrevista Profissional de Seleção	14,40	14,92
Vasco Manuel Azevedo Flores de Sousa Cruz	Prova de Conhecimentos	17,00	Avaliação Psicológica	Bom	Entrevista Profissional de Seleção	15,20	16,16

Como resultado da avaliação psicológica, foi atribuído um nível qualitativo, nos termos dos n.º 3 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, ou seja, Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A ordenação final (OF) será obtida através da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção e será expressa numa escala classificativa de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula:

$$OF = (PC \times 40\%) + (AP \times 30\%) + (EPS \times 30\%)$$

Em que: OF = Ordenação final; PC = Prova de conhecimentos; AP = Avaliação psicológica; EPS = Entrevista profissional de seleção

#### Classificação e Ordenação dos Candidatos:

Ordenação	Nome
1	Márcia de Jesus Gonçalves Pinto
2	Vasco Manuel Azevedo Flores de Sousa Cruz
3	Ana Raquel Carvalho de Sousa
4	Andreia da Cunha Silva

Ordenação	Nome
5	Susana Cristina Castro Lopes
6	Natália Cândido Homem
7	Gabriel Alexandre Batista Cabrinhas

#### Candidatos Excluídos:

- Por ter obtido nota inferior a 9,5 valores no 2.º Método de Seleção (Avaliação Psicológica):**

Ana Luísa Moura Dias Gonçalves	Diocleciana Sofia de Jesus Gomes
Cristina Gabriela Correia Pereira Lopes	Sara Cunha Sales Gomes Gonçalves
Cristina Gonçalves Dantas	
- Por não ter comparecido no 2.º Método de Seleção (Avaliação Psicológica):**

Ana Sofia Igreja Faria	Isis Angélica Fonseca de Abreu e Heitor Carmo
Carlos Roberto Moura Lima Júnior	Paula Sofia Maceira Cerqueira
- Por ter obtido nota inferior a 9,5 valores no 1.º Método de Seleção (Prova de Conhecimentos):**

Ana Isa Sequeira Sampaio	Ricardo Aníbal Barbosa Oliveira
Hugo Jacinto Coelho Costa	Sílvia Maria Lopes Monteiro de Sá

### Lista Unitária de Ordenação Final

#### Recursos Humanos

human resources

- **Por não ter comparecido no 1.º Método de Seleção (Prova de Conhecimentos):**

Ana Elisabete da Silva Fernandes	Mariana João Vieira de Oliveira
Ana Isabel Costa Sanches de Brito	Nuno Filipe de Castilho Osório Saraiva
Ana Patrícia Ferreira Torres Castanheira	Orlando Miguel Carvalho de Oliveira
Ângela Sofia Silva Morgado	Vitória Costa Meira
Hélder Lúcio dos Reis Martins	

A notificação dos candidatos é efetuada de acordo com o disposto no artigo n.º 26 e seguintes da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Aos candidatos excluídos é concedido o direito de Audiência dos Interessados nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código de Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro, nos termos do disposto na alínea a), do n.º 1 do artigo 112.º do referido diploma, para, se assim o entender, no prazo de 10 dias úteis, dizer o que se lhe oferecer sobre o assunto.

Findo o prazo de 10 dias úteis, a decisão de intenção de exclusão, torna-se definitiva após o 1.º dia útil seguinte. De acordo com o disposto no n.º 5 do artigo 23.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o modelo de formulário (Exercício do Direito de Participação de Interessados), disponível na página eletrónica em <https://www.famalicao.pt/avisos-recrutamento>, entregando-o pessoalmente no Município de Vila Nova de Famalicão, ou remeter por correio, com aviso de receção dirigido ao Município de Vila Nova de Famalicão, sito na Praça Álvaro Marques, 4764-502 Vila Nova de Famalicão.

Vila Nova de Famalicão, 13 de setembro de 2022.

O Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos e Formação<sup>0</sup>



(Dr. Vitor Martins)

<sup>0</sup> Por cumprimento da deliberação do júri, definida em ata