

Lista Unitária de Ordenação Final

Recursos Humanos
human resources

Candidatos Aprovados:

Nome	1.º Método de Seleção	Resultado	2.º Método de Seleção	Resultado	3.º Método de Seleção	Resultado	Avaliação Final
Alexandra Isabel Pinheiro Martinho Gonçalves	Prova de Conhecimentos	14,35	Avaliação Psicológica	Bom	Entrevista Profissional de Seleção	16	15,34
Ana Luísa Silva Lima Ferreira da Cruz	Prova de Conhecimentos	10,50	Avaliação Psicológica	Bom	Entrevista Profissional de Seleção	16	13,80
Filipe Machado Antunes	Avaliação Curricular	11,40	Entrevista de Avaliação de Competências	Bom	Entrevista Profissional de Seleção	14,4	13,68
Joana Faro Azevedo	Prova de Conhecimentos	13,60	Avaliação Psicológica	Bom	Entrevista Profissional de Seleção	16	15,04
Maria João Morais Araújo	Prova de Conhecimentos	12,70	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	15,2	13,24
Olga Filipa Pereira Dias	Prova de Conhecimentos	13,00	Avaliação Psicológica	Bom	Entrevista Profissional de Seleção	17,6	15,28
Ricardo Manuel Vieira Vasques	Prova de Conhecimentos	13,35	Avaliação Psicológica	Bom	Entrevista Profissional de Seleção	17,6	15,42

Como resultado final da Avaliação psicológica, foi atribuído um nível qualitativo, nos termos da alínea b) do n.º 3, artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, ou seja, Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Como resultado final Entrevista de Avaliação de Competências, foi atribuído um nível qualitativo, nos termos do n.º 5, artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, ou seja, Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A ordenação final (OF) será obtida através da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção e será expressa numa escala classificativa de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula:

$OF = (PC \times 40\%) + (AP \times 30\%) + (EPS \times 30\%)$ ou $OF = (AC \times 40\%) + (EAC \times 30\%) + (EPS \times 30\%)$

Em que: OF = Ordenação final; PC = Prova de conhecimentos; AP = Avaliação psicológica; EPS = Entrevista profissional de seleção; AC = Avaliação Curricular; EAC = Entrevista de Avaliação de Competências

Classificação e Ordenação dos Candidatos:

Ordenação	Nome
1	Ricardo Manuel Vieira Vasques
2	Alexandra Isabel Pinheiro Martinho Gonçalves
3	Olga Filipa Pereira Dias
4	Joana Faro Azevedo

Ordenação	Nome
5	Ana Luísa Silva Lima Ferreira da Cruz
6	Filipe Machado Antunes
7	Maria João Morais Araújo

Candidatos Excluídos:

- **Por não ter comparecido ao 2.º método de seleção:**
 - Ana Margarida Ferreira Vaz
 - Jorge Alexandre Serra Cruz
 - Michel Filipe da Costa Machado
- **Por obtido nota inferior a 9,5 valores no 1.º Método de Seleção:**
 - André Filipe de Campos Gomes
 - Carla Patrícia Pereira Barbosa
 - Daniel da Costa Leite Antunes
 - Gisela Sofia Neves dos Santos
 - Graça Daniela de Almeida Barbosa
 - Hugo Óscar Nunes Torres
 - Joana Tamara Figueiredo Rodrigues
 - João Paulo Pinto Carvalho
 - José Carlos da Silva Teixeira Araújo
 - José Miguel Borba Martins Ribeiro
 - Juliana Gonçalves Teixeira
 - Juliana Sofia Oliveira Sampaio



Famalicão
CÂMARA MUNICIPAL

Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho correspondente à carreira e categoria de Técnico Superior (área de Arquitetura), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - Ref.^a TS/11/2019

Lista Unitária de Ordenação Final

Márcia Judite da Costa Silva
Nuno Ricardo Pereira Pimenta

Susana Raquel Rodrigues Afonso Tomaz
Telmo Lauro Ferreira Alves e Silva

• **Por não ter comparecido no 1.º Método de Seleção (Prova de Conhecimentos):**

António Filipe Costa Ribeiro
Carlos Manuel Antunes dos Santos
Cláudia Patrícia Mendes Serra
Elisa Amélia Rodrigues Brandão
Ivo João Limbado da Silva
Luís Miguel da Silva Marques
Maria João Pinelo Gonçalves
Mariana Adelaide Costa dos Santos
Miguel Lopes de Sousa
Miguel Rocha Leite Ribeiro de Mesquita

Paulo José Marques Carvela
Rui Alexandre Frias Vilaça Couto
Rui Miguel Castro Moreira Silva
Rui Pedro Roncha Alves
Sandra Marlene Rodrigues do Amaral
Saulo David Martins Magalhães
Sérgio Caetano Martins Marafona
Susete Marisa Fernandes Machado
Tânia Sofia Barbosa Silva

A notificação dos candidatos é efetuada de acordo com o disposto no artigo n.º 26 e seguintes da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Aos candidatos excluídos é concedido o direito de Audiência dos Interessados nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código de Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro, nos termos do disposto na alínea a), do n.º 1 do artigo 112.º do referido diploma, para, se assim o entender, no prazo de 10 dias úteis, dizer o que se lhe oferecer sobre o assunto.

Findo o prazo de 10 dias úteis, a decisão de intenção de exclusão, torna-se definitiva após o 1.º dia útil seguinte. De acordo com o disposto no n.º 5 do artigo 23.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o modelo de formulário (Exercício do Direito de Participação de Interessados), disponível na página eletrónica em <https://www.famalicao.pt/avisos-e-editais-recursos-humanos-recrutamento>, entregando-o pessoalmente no Município de Vila Nova de Famalicão, ou remeter por correio, com aviso de receção dirigido ao Município de Vila Nova de Famalicão, sito na Praça Álvaro Marques, 4764-502 Vila Nova de Famalicão.

Vila Nova de Famalicão, 12 de março de 2021.

O Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos e Formação⁰

(Dr. Vitor Martins)

⁰ Por cumprimento da deliberação do júri, definida em ata